

# LOGIS CONSEIL

Plus qu'une entreprise,

*Une manière  
de construire.*

LIVRE DE CULTURE \_\_\_\_\_





# AVANT DE COMMENCER

“

*Les entreprises grandissent  
lorsque les femmes et les hommes  
qui les composent grandissent avec elles.*

”

Avant de te parler de Logis Conseil, j'aimerais te parler d'une conviction.

J'ai longtemps cru que les entreprises grandissaient grâce à leurs agences, leurs résultats ou leurs performances.

Avec le temps, j'ai compris que ce n'était pas vrai.

Tout le reste n'est qu'une conséquence.

C'est cette conviction qui guide aujourd'hui chacune de nos décisions :  
notre manière de recruter, d'accompagner nos clients,  
de faire évoluer nos collaborateurs et de construire l'avenir.

Si tu comprends cette conviction, alors tu comprendras rapidement ce qu'est réellement Logis Conseil.



# NOTRE HISTOIRE

Une histoire avant d'être  
une entreprise



**1988**

Florence Driguët crée Logis Conseil à Châtenay-Malabry : une agence de proximité fondée sur le sérieux, la disponibilité et l'engagement.



**2014**

Patrick Gouazé et Dorian Lemaître reprennent deux agences nommées Logis Conseil et de Kerangat, six collaborateurs et une immense envie de construire.



**Aujourd'hui**

Cinq agences, plus de vingt-cinq collaborateurs et un écosystème de métiers : transaction, location, gestion locative, immobilier haut de gamme, Logis Check (société d'états des lieux), assurances...



**Demain**

De nouvelles agences et de nouveaux services, sans jamais perdre l'esprit de proximité qui a fait notre histoire.



# POURQUOI NOUS FAISONS CE MÉTIER

Très jeune, je voulais travailler dans le commerce.  
Je voulais vendre quelque chose d'important.  
Quelque chose qui change réellement la vie des gens.

## › J'ai choisi l'immobilier.

Avec le recul, je comprends que je ne voulais pas simplement vendre des maisons. Je voulais accompagner des familles dans l'un des moments les plus importants de leur existence :

- Un achat • Une naissance • Une mutation • Un mariage
- Un divorce • Une transmission.

Derrière chaque projet immobilier, il y a toujours une histoire humaine. Notre métier consiste à la sécuriser.

Lorsque nos clients nous confient leur projet, ils ne nous demandent pas seulement de vendre un bien. Ils nous demandent de leur apporter de la sérénité.

**C'est probablement la plus grande responsabilité de notre métier.**



# UNE LEÇON QUE LA VIE M'A APPRISSE

À quinze ans, je pensais que la réussite se résumait à gagner beaucoup d'argent.

Je viens d'une famille où l'on m'a appris que plusieurs générations sont parfois nécessaires pour changer durablement de trajectoire.

Mon père avait consacré dix années de cours du soir pour devenir expert-comptable. Il espérait que je poursuivrais ce chemin.

Aujourd'hui, je lui suis reconnaissant : il m'a appris que l'ambition n'est pas une honte.

Mais j'ai découvert une chose que je ne savais pas à quinze ans : l'argent n'est jamais un moteur durable.

**Ce qui dure, c'est la passion, le service, la qualité du travail et les relations humaines.**

Lorsque ces éléments sont réunis, les résultats suivent naturellement.

## CE QUI NOUS GUIDE



Une parole donnée vaut plus qu'un contrat.



Nous préférons reconnaître une erreur que cacher un problème.



Nous voulons des collaborateurs qui progressent, pas des collaborateurs parfaits.



Comprendre avant de vouloir convaincre.



La confiance se mérite. Et se protège.



L'excellence est une marque de respect.

# LE PACTE

## LOGIS CONSEIL

### CE QUE TU PEUX ATTENDRE DE NOUS

- ✓ Formation
- ✓ Accompagnement
- ✓ Écoute
- ✓ Perspectives
- ✓ Responsabilités
- ✓ Transparence



### CE QUE NOUS ATTENDONS DE TOI

- ✓ Intégrité
- ✓ Travail
- ✓ Curiosité
- ✓ Engagement
- ✓ Loyauté
- ✓ Esprit collectif

“ La confiance est toujours réciproque. ”



# GRANDIR ENSEMBLE

Ma plus grande fierté ne sera jamais d'ouvrir une dixième agence.

Ma plus grande fierté sera de voir des collaborateurs devenir responsables, directeurs ou associés.

Parce que nous aurons tenu notre parole.  
Parce qu'ils auront tenu la leur.

Chez nous, les évolutions ne s'achètent pas. Elles se construisent.



## AYMÉRIC

a quitté un grand groupe pour rejoindre une entreprise dont il connaissait la loyauté et la capacité à tenir ses engagements.



## LÉO

est arrivé en alternance. Après un passage hors de l'entreprise, il est revenu parce qu'une promesse avait été faite. Il est aujourd'hui directeur d'agence et associé.



## JEAN-BENOÎT

a grandi dans la gestion locative, jusqu'à prendre la responsabilité du service et un rôle clé dans son organisation.

# LES LEÇONS

## DU DIRIGEANT

Pendant longtemps, j'ai voulu tout faire.

• Produire • Manager • Recruter • Développer • Diriger.

Cette manière de fonctionner m'a conduit jusqu'à l'épuisement.

À trente-cinq ans, des problèmes de santé m'ont obligé à revoir totalement ma façon de travailler.

J'ai compris qu'une entreprise ne grandit pas lorsqu'un dirigeant fait tout.

Elle grandit lorsque chacun joue pleinement sa partition.

Aujourd'hui, mon rôle n'est plus de tout faire.  
Mon rôle est de permettre aux autres de réussir.

“ Un chef d'orchestre ne joue pas de tous les instruments. Il fait grandir les talents et crée l'harmonie. ”



# NOTRE VISION

## CE QUE NOUS CONSTRUISONS

Nous voulons continuer à développer notre réseau en donnant une référence durable dans le sud des Hauts-de-Seine.

Mais notre valeur ne se mesure pas uniquement à de grands chiffres.

Notre ambition repose sur trois piliers :



### LA PROXIMITÉ

Être proches de nos clients,  
proches de nos équipes,  
proches du terrain.



### L'EXCELLENCE

Dans nos conseils, dans nos services,  
dans nos process, dans nos résultats.



### L'HUMAIN

Placer l'humain au cœur de tout :  
clients, collaborateurs, partenaires.



# LOGIS CONSEIL, C'EST AVANT TOUT UNE AVENTURE HUMAINE. POURQUOI ?

“ Parce que j'inspire  
chacun à se dépasser, de  
manière à ce qu'ensemble,  
nous grandissions  
personnellement et  
atteignons de nouveaux  
sommets. ”

— Dorian LEMAÎTRE





L'expérience de **l'immobilier** – La force de **l'humain**